

APROB,

**RAPORT**  
**cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul**  
**O.C.P.I. ALBA, pe anul 2022**

În conformitate cu prevederile art. 454 din Codul administrativ, aprobat prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, una din atribuțiile consilierului de etică desemnat în cadrul fiecărei instituții este de monitorizare a modului de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către personalul instituției și de întocmire a unor rapoarte cu privire la acestea.

**A. Numărul posturilor din instituția publică:**

1. Posturi aprobate - 86
2. Posturi ocupate - 83

**B. În perioada 01.01.2022 - 31.12.2022 în cadrul Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară/ Oficiului de Cadastru și Publicitate Imobiliară Alba, activitatea consilierului de etică desemnat în cadrul entității a constat în:**

1. Numărul de solicitări pentru consiliere etică venite din partea angajaților = 0
2. Numărul de angajați care au beneficiat de consiliere pe probleme de etică = 0
3. Numărul de ședințe de consultare realizate de consilierul de etică = 0
4. Numărul de spețe diferențiate pe tipologii de dileme etice pe care au fost realizate ședințe de consiliere = 0

Informațiile au fost extrase din Registrul de evidență a ședințelor de consultare/consiliere acordate de consilierul de etică înregistrat cu nr. 45/22.02.2019.

În vederea aplicării în practică a prevederilor art. 558 din Codul administrativ, s-a realizat o analiză privind respectarea de către personalul entității a prevederilor Codului de etică și integritate, pe baza informațiilor furnizate de comisia de disciplină constituită prin ordin/decizie a conducătorului instituției.

Din analiză au rezultat următoarele informații:

**C. Numărul de sesizări privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională, din care:**

- funcții de execuție - 72
- funcții de conducere - 11
- funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor- nu este cazul

**D. Obiectul sesizării/sesizărilor:**

- Nu este cazul

**E. Numărul de angajați care au încălcat normele de conduită morală și profesională, din care:**

- funcții de execuție - 0

- funcții de conducere - 0
  - funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor - nu este cazul
- F. Cauzele de încălcare a normelor de conduită profesională:
- Nu este cazul
- G. Număr de sesizări soluționate - 0
- H. Modul de soluționare a sesizărilor, din care:
- sesizări clasate (se va preciza motivul clasării) - nu este cazul
  - sesizări soluționate (se va preciza modul cum au fost soluționate fiecare sesizare) - nu este cazul
- I. Consecințele încălcării normelor de conduită profesională:
- Nu este cazul
- J. Măsurile propuse pentru înlăturarea cauzelor de încălcare a normelor de conduită profesională:
- Nu este cazul
- K. Sancțiuni aplicate, diferențiate pe tipuri
- avertisment scris =0
  - suspendarea contractului individual de muncă pentru o perioadă ce nu poate depăși 10 zile lucrătoare =0
  - retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile =0
  - reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10% =0
  - desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă =0
- L. Sancțiuni dispuse prin hotărâre judecătorească definitivă:
- Nu este cazul

Întocmit,