

RAPORT
Privind respectarea de către personalul OCPI Brăila
a prevederilor Codului de etică și integritate pe anul 2020

În conformitate cu prevederile art. 454 din Codul administrativ, aprobat prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019, una din atribuțiile consilierului de etică desemnat în cadrul fiecărei instituții este de monitorizare a modului de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către personalului instituției și de întocmire a unor rapoarte cu privire la acesta.

În perioada 01.01.2020 – 31.12.2020 în cadrul Oficiului de Cadastru și Publicitate Imobiliară Brăila activitatea consilierului de etică desemnat în cadrul entității constă în:

1. Numărul de solicitări pentru consiliere etică venite din partea angajaților - 0
2. Numărul de angajați care au beneficiat de consiliere pe probleme de etică - 0
3. Număr de ședințe de consultare realizate de consilierul de etică - 0
4. Numărul de spețe diferențiate pe tipologii de dileme etice pe care au fost realizate ședințe de consiliere – 0

Informațiile au fost extrase din Registrul de evidență a ședințelor de consiliere acordate de consilierul de etică înregistrat sub nr.10/07.01.2020.

În vederea aplicării în practică a prevederilor art. 558 din Codul administrativ, s-a realizat o analiză privind respectarea de către personalul entității a prevederilor Codului de etică și integritate, pe baza informațiilor furnizate de comisia de disciplină constituită prin decizia conducătorului instituției.

Din analiză au rezultat următoarele informații:

1. Numărul și obiectul sesizărilor privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională – 0
2. Descrieți trei dintre cele mai frecvente – 0
3. Categoriile și numărul de angajați pe fiecare categorie, care au încălcat normele de conduită morală și profesională
4. Cauzele și consecințele nerespectării prevederilor referitoare la conduita personalului în exercitarea funcțiilor deținute - 0
5. Măsurile de prevenire și/sau, după caz, sancțiunile aplicate- 0
6. Numărul de sesizări depuse de comisia de disciplină – 0
7. Numărul de soluționării în cursa de sesizare – 0
8. Numărul de sesizări soluționate - 0
9. Durata procedurilor de soluționare - 0 zile

10. Numărul de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului de etică și integritate -0
11. Numărul de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea Codului de etică și integritate -0
12. Numărul de măsuri dispuse diferențiat pe tipuri -0
13. Numărul de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la Codul de etică și integritate – 0
14. Numărul de decizii de sancționare disciplinară contestate în instanță -0
15. Numărul de decizii ale comisiei de disciplină anulate sau modificate în instanță – 0
16. Numărul faptelor săvârșite de personalul entității care au întrunit elementele constitutive ale unor infracțiuni și au fost sesizate organele de urmărire penală competente -0
17. Soluția dispusă de organele de urmărire penală – 0
18. Modalitatea în care au fost analizate cauzele care au determinat abaterile sesizate – 0
19. Măsurile preventive și / sau corective stabilite de conducerea entității pentru eliminarea cauzelor care au determinat abaterile sesizate – 0
20. Numărul de semnalări de către salariați din cadrul instituției a neregulilor de care direct sau indirect au cunosțință (dacă au existat cazuri) – 0
21. Măsurile întreprinse la nivelul entității pentru asigurarea protecției salariaților care semnalează nereguli, de care direct sau indirect, au cunosțință -0
22. Numărul de sesizări făcute de persoane fizice sau juridice din afara entități privind încălcării ale Codului de etică și integritate de către personalul instituției -0
23. Modalitatea de primire a sesizării – 0

După aprobarea de către conducătorul instituției, raportul se difuzează întregului personal al entității, pe bază de listă de difuzare, în care fiecare angajat va semna de primire. De asemenea raportul se publică pe sit-ul propriu al instituției sau se afișează la loc vizibil și se comunică la cererea oricărei persoane interesate.

O copie a raportului aprobat, va fi transmisă grupului de lucru pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020, constituit în cadrul Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară.

Întocmit,

Consilier etică

Mihaela NISTOR
Consilier juridic