



APROB,
DIRECTOR OCPI GALAȚI
Romeo Scarlat

RAPORT

Privind respectarea de catre personalul O.C.P.I. Galati a prevederilor Codului de etica si integritate, pe anul 2019

In conformitate cu prevederile art. 454 din Codul administrativ, aprobat prin Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 57/2019, una din atributiile consilierului de etica desemnat in cadrul fiecarei institutii este de monitorizare a modului de aplicare si respectare a principiilor si normelor de conduita de catre personalul institutiei si de intocmire a unor rapoarte cu privire la acestea.

In perioada 01.01.2019 – 31.12.2019 in cadrul Oficiului de Cadastru si Publicitate Imobiliara Galati, activitatea consilierului de etica desemnat in cadrul entitatii a constat in:

1. Numarul de solicitari pentru consiliere etica venite din partea angajatilor=0;
2. Numarul de angajati care au beneficiat de consiliere de probleme de etica =0;
3. Numarul de sedinte de consultare realizate de consilierul de probleme de etica=0;
4. Numarul de spete diferite pe tipologii de dileme etice pe care au fost realizate sedinte de consiliere =0;

Informatiile au fost extrase din Registrul de evidenta a sedintelor de consultare/consiliere acordate de consilierul de etica inregistrat cu nr.23/26.02.209.

In vederea aplicarii in practica a prevederilor art. 558 din Codul administrativ, s-a realizat o analiza privind respectarea de catre personalul entitatii a prevederilor Codului de etica si integritate, pe baza informatiilor furnizate de comisia de disciplina constituita prin ordin/decizie a conducatorului institutiei.

Din analiza au rezultat urmatoarele informatii:

1. Numarul si obiectul sesizarilor privind cazurile de incalcare a normelor de conduita profesionala: 1 – “ incalcare/nerespectarea instructiunilor, normelor, respectiv a deciziilor directorului oficiului teritorial, ordinele directorului general al ANCPI, a hotararilor consiliului de administratie si a deciziilor sefilor ierarhici superiori” si neglijenta in rezolvarea lucrarilor, redactarea defectuoasa a lucrarilor repartizate in vederea solutionarii;
2. Descrieti trei din cele mai frecvente: incalcare/nerespectarea instructiunilor, normelor, respectiv a deciziilor directorului oficiului teritorial, ordinele directorului general al ANCPI, a hotararilor consiliului de administratie si a deciziilor sefilor ierarhici superiori” si neglijenta in rezolvarea lucrarilor, redactarea defectuoasa a lucrarilor repartizate in vederea solutionarii.

3. Categoriile și numărul de angajați pe fiecare categorie, care au încălcat normele de conduită morală și profesională: 0;
4. Cauzele și consecințele nerespectării prevederilor referitoare la conduită personalului în exercitarea funcțiilor deținute: 0;
5. Măsurile de prevenire și/sau, după caz, sancțiunile aplicate: 0;
6. Numărul de sesizări depuse la comisia de disciplină: 1;
7. Numărul de sesizări în curs de soluționare: 0;
8. Numărul de sesizări soluționate: 1;
9. Durata procedurilor de soluționare -15 zile;
10. Numărul de decizii prin care s-a confirmat încălcarea Codului de etică și integritate – 0;
11. Numărul de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea Codului de Etică și integritate – 0;
12. Numărul de măsuri dispuse diferențiate pe tipuri: 0;
13. Numărul de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la Codul de etică și integritate = 0;
14. Numărul de decizii de sancționare disciplinară contestate în instanță: 0;
15. Numărul de decizii ale comisiei de disciplină anulate sau modificate în instanță -0;
16. Numărul faptelor săvârșite de personalul entității care au intrunit elementele constitutive ale unor infracțiuni și au fost sesizate organelor de urmărire penală competente = 0;
17. Soluția dispusă de organele de urmărire penală = 0;
18. Modalitatea în care au fost analizate cauzele care au determinat abaterile sesizate = 0;
19. Măsurile preventive și/sau corective stabilite de conducerea entității pentru eliminarea cauzelor care au determinat abaterilor sesizate: instruire;
20. Numărul de semnalări de către salariații din cadrul instituției a neregulilor de către direct sau indirect, au cunostința (dacă au existat cazuri) = 0;
21. Măsurile întreprinse la nivelul entității pentru asigurarea protecției salariaților care semnalează nereguli, de care direct sau indirect, au cunostința = nu este cazul;
22. Numărul de sesizări făcute de persoane fizice sau juridice din afara entității privind încălcării ale Codului de etică și integritate de către personalul instituției = 0
23. Modalitatea de primire a sesizării = nu este cazul.

Intocmit,
Mihaela Tudor
Consilier de etică

