

Nr. 193 / 28.12.2020

DECIZIE

privind completarea Regulamentului Intern al Oficiului de Cadastru și Publicitate Imobiliară Galați, cu modificările și completările ulterioare

Având în vedere:

- Prevederile Legii nr. 167/2020 pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, precum și pentru completarea art. 6 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;

În temeiul

Art. 9, alin. (2) din Regulamentul de organizare și funcționare al Oficiilor de Cadastru și Publicitate Imobiliară aprobat prin Ordinul directorului general al Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară nr. 1445/ 11.11. 2016, cu modificările și completările ulterioare;

Directorul Oficiului de Cadastru și Publicitate Imobiliară Galați numit prin Ordinul directorului general al Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară nr. 599/ 26.07.2018, emite prezenta

DECIZIE

Art. I Regulamentul Intern al Oficiului de Cadastru și Publicitate Imobiliară Galați, cu modificările și completările ulterioare, se completează cu introducerea următoarelor articole la Capitolul IV "Reguli privind respectarea principiului nediscriminării și al înlăturării oricărei forme de încălcare a demnității", după cum urmează:

"**Art. 25.** Constituie hărțuire morală la locul de muncă și se sancționează disciplinar, contravențional sau penal, după caz, orice comportament exercitat cu privire la un angajat de către alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat în oricare dintre următoarele forme:

- a) conduită ostilă sau nedorită;
- b) comentarii verbale;
- c) acțiuni sau gesturi.

Art. 26 Constituie hărțuire morală la locul de muncă orice comportament care, prin caracterul său sistematic, poate aduce atingere demnității, integrității fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajați, punând în pericol munca lor sau degradând climatul de lucru.

Art. 27 Fiecare angajat are dreptul la un loc de muncă lipsit de acte de hărțuire morală. Niciun angajat nu va fi sancționat, concediat sau discriminat, direct sau indirect, inclusiv cu privire la salarizare, formare profesională, promovare sau prelungirea raporturilor de muncă, din cauză că a fost supus sau a refuzat să fie supus hărțuirii morale la locul de muncă.

Art. 28 Angajații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă raspund disciplinar, în condițiile legii și ale regulamentului intern al angajatorului. Răspunderea disciplinară nu înlătură răspunderea contravențională sau penală a angajatului pentru faptele respective.

Art. 29 Angajatorul are obligația de a lua orice măsuri necesare în scopul prevenirii și combaterii actelor de hărțuire morală la locul de muncă, inclusiv prin prevederea în regulamentul intern al unității de sancțiuni disciplinare pentru angajații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă.

Art. 30 Este interzisă stabilirea de către angajator, în orice formă, de reguli sau măsuri interne care să oblige, să determine sau să îndemne angajații la săvârșirea de acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă.

Art. 31 Angajatul, victimă a hărțuirii morale la locul de muncă, trebuie să dovedească elementele de fapt ale hărțuirii morale, sarcina probei revenind angajatorului, în condițiile legii. Intenția de a prejudicia prin acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă nu trebuie dovedită.

Art. 32 Constituie contravenție hărțuirea morală la locul de muncă săvârșită de către un angajat, prin lezarea drepturilor sau demnității unui alt angajat și se pedepsește cu amendă de la 10.000 lei la 15.000 lei.

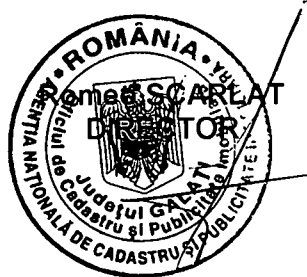
Constituie contravenție și se sancționează cu amenda:

- a) de la 30.000 lei la 50.000 lei neîndeplinirea de către angajator a obligațiilor prevăzute la art. 8;
- b) de la 50.000 lei la 200.000 lei nerespectarea de către angajator a prevederilor art. 9.

Art. 33 Hărțuirea morală la locul de muncă pe criteriul de sex este interzisă.

Art. II Celelalte dispoziții ale Regulamentului intern al Oficiului de Cadastru și Publicitate Imobiliară Galați, cu modificările și completările ulterioare, rămân neschimbate.

Art. III Biroul juridic, resurse umane, secretariat și petiții se însărcinează cu aducerea la cunoștință a prezentei decizii.



Avizat
Consilier juridic Paula Carmen MOLNAR

FL/1ex/28.12.2020