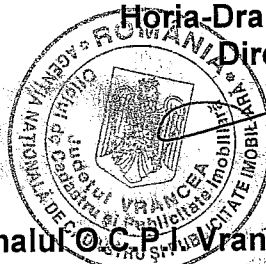


APROB,  
Horia-Dragoș FRÎNCU  
Director



**RAPORT**  
privind respectarea de către personalul OCPI Vrancea  
a prevederilor Codului de etică și integritate, pe anul 2020

În conformitate cu prevederile art. 454 din Codul administrativ, aprobat prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, una din atribuțiile consilierului de etică desemnat în cadrul fiecărei instituții este de monitorizare a modului de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către personalul instituției și de întocmire a unor rapoarte cu privire la acestea.

În perioada 01.01.2020 - 31.12.2020 în cadrul Oficiului de Cadastru și Publicitate Imobiliară Vrancea, activitatea consilierului de etică desemnat în cadrul entității a constat în:

1. Numărul de solicitări pentru consiliere etică venite din partea angajaților = 0
2. Numărul de angajați care au beneficiat de consiliere pe probleme de etică = 0
3. Numărul de ședințe de consultare realizate de consilierul de etică = 0
4. Numărul de spețe diferențiate pe tipologii de dileme etice pe care au fost realizate ședințe de consiliere = 0

Informațiile au fost extrase din Registrul de evidență a ședințelor de consultare/consiliere acordate de consilierul de etică înregistrat cu nr. 140/29.05.2019.

În vederea aplicării în practică a prevederilor art. 558 din Codul administrativ, s-a realizat o analiză privind respectarea de către personalul entității a prevederilor Codului de etică și integritate, pe baza informațiilor furnizate de comisia de disciplină constituită prin decizie a conducătorului instituției.

Din analiză au rezultat următoarele informații:

1. Numărul și obiectul sesizărilor privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională: 1
2. Descrieți trei dintre cele mai frecvente: A fost depusă o singură sesizare cu privire la nerespectarea prevederilor referitoare la respectarea sarcinilor de serviciu.
3. Categoriile și numărul de angajați pe fiecare categorie, care au încălcat normele de conduită morală și profesională: 0
4. Cauzele și consecințele nerespectării prevederilor referitoare la conduita personalului în exercitarea funcțiilor deținute: 0
5. Măsurile de prevenire și/sau, după caz, sancțiunile aplicate: 0
6. Numărul de sesizări depuse la comisia de disciplină: 1
7. Numărul de sesizări în curs de soluționare: 1

8. Numărul de sesizări soluționate: 0
9. Durata procedurilor de soluționare: 0 zile
10. Numărul de decizii prin care s-a confirmat încălcarea Codului de etică și integritate: 0
11. Numărul de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea Codului de etică și integritate: 0
12. Numărul de măsuri dispuse diferențiate pe tipuri: 0
13. Numărul de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la Codul de etică și integritate: 0
14. Numărul de decizii de sancționare disciplinară contestate în instanță: 0
15. Numărul de decizii ale comisiei de disciplină anulate sau modificate în instanță: 0
16. Numărul faptelor săvârșite de personalul entității care au întrunit elementele constitutive ale unor infracțiuni și au fost sesizate organele de urmărire penală competente: 0
17. Soluția dispusă de organele de urmărire penală: 0
18. Modalitatea în care au fost analizate cauzele care au determinat abaterile sesizate: 0
19. Măsurile preventive și/sau corective stabilite de conducerea entității pentru eliminarea cauzelor care au determinat abaterile sesizate: 0
20. Numărul de semnalări de către salariații din cadrul instituției a neregulilor de care direct sau indirect, au cunosțință (dacă au existat cazuri): 0
21. Măsurile întreprinse la nivelul entității pentru asigurarea protecției salariaților care semnalează nereguli, de care direct sau indirect, au cunosțință: 0
22. Numărul de sesizări făcute de persoane fizice sau juridice din afara entității privind încălcării ale Codului de etică și integritate de către personalul instituției: 0
23. Modalitatea de primire a sesizării: 0

**Întocmit,**  
**Elena LUNGU**  
**Consilier de etică**

