

Raport de evaluare a incidentelor de integritate pe anul 2023

I. Incidente de integritate

Număr total de incidente de integritate		2
Tipul de fapte	Număr de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice	1 (OCPI Maramureș)
	Număr de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor	1 (OCPI Dolj)
	Număr de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	0
Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate		Serviciul Publicitate Imobiliară din cadrul Oficiului de Cadastru și Publicitate Imobiliară Dolj și Serviciul Publicitate Imobiliară din cadrul Oficiului de Cadastru și Publicitate Imobiliară Maramureș
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Număr de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	1 (OCPI Dolj)
	Număr de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	1 (OCPI Maramureș)
Număr de sancțiuni aplicate	Număr de sancțiuni disciplinare	1 (OCPI Maramureș)
	Număr de sancțiuni administrative	1 (OCPI Dolj)
	Număr de sancțiuni penale	2
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare		-

II. Măsuri de prevenire și/sau control

Număr total de măsuri propuse:		15
Descrierea măsurilor		Stadiul implementării
1. Sesizarea organelor de cercetare penală de către O.C.P.I. Maramureș		Implementat
2. Desfacerea contractului de muncă al salariatului din cadrul O.C.P.I. Maramureș care a săvârșit incidentul de integritate - măsură dispusă prin sentința penală		Implementat
3. Prelucrarea incidentelor de integritate produse în cadrul O.C.P.I. Dolj și O.C.P.I. Maramureș cu toți salariații din cadrul A.N.C.P.I. și instituțiilor subordonate		Implementat
4. Instruirea, cel puțin semestrială, a personalului din cadrul A.N.C.P.I. și celor 43 de instituții subordonate cu prevederile legale și cu procedurile în domeniul prevenirii și combaterii corupției, cu riscurile de corupție identificate		Implementat

5. Gestionarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specifice și verificarea modului de implementare a măsurilor stabilite în Registrul riscurilor de corupție aprobat	<b>Implementat</b>
6. Limitarea accesului publicului strict la spațiul destinat desfășurării activității de relații cu publicul (ghișee) în cadrul O.C.P.I. Maramureș	<b>Implementat</b>
7. Identificarea tuturor problemelor care pot conduce la încălcări ale normelor	<b>Implementat</b>
8. Controlul efectuat pe compartimente asupra activităților din cadrul instituției	<b>Implementat</b>
9. Implicarea consilierului de integritate desemnat în consilierea personalului în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul prevenirii și combaterii corupției	<b>Implementat</b>
10. Aplicarea măsurilor de control ierarhic, creșterea transparenței în activitățile desfășurate, conștientizarea personalului cu privire la consecințele corupției	<b>Implementat</b>
11. Participarea la programe destinate promovării integrității și comportamentului etic	<b>Implementat</b>
12. Existența în fișele de post ale salariaților ca atribuții generale - conformarea la politica anti-mită și la sistemul de management anti-mită și respectarea normelor etice și a normelor deontologice din Codul de etică și integritate a personalului A.N.C.P.I. și din regulamentul intern	<b>Implementat</b>
13. Controlul activităților pe baza rapoartelor întocmite conform procedurilor operaționale aprobate	<b>Implementat</b>
14. Întâlniri și discuții constructive pe teme de etică, integritate și de prevenire a corupției	<b>Implementat</b>
15. Evaluarea nivelului de cunoaștere a personalului cu privire la activitatea consilierului de etică și de integritate sau cu privire la legislația care a făcut obiectul instruirilor interne	<b>Implementat</b>