

Raport de evaluare a incidentelor de integritate pe anul 2024

I. Incidente de integritate

Număr total de incidente de integritate		0
Tipul de fapte	Număr de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice	0
	Număr de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor	0
	Număr de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	0
Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate		Nu este cazul
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Număr de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	Nu este cazul
	Număr de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	Nu este cazul
Număr de sancțiuni aplicate	Număr de sancțiuni disciplinare	Nu este cazul
	Număr de sancțiuni administrative	Nu este cazul
	Număr de sancțiuni penale	Nu este cazul
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare		Nu este cazul

II. Măsurile de prevenire și/sau control

Descrierea măsurilor	Stadiul implementării
Număr total de măsuri propuse:	11
1. Instruirea, cel puțin semestrială, a personalului din cadrul A.N.C.P.I. și celor 43 de instituții subordonate cu prevederile legale și cu procedurile în domeniul prevenirii și combaterii corupției, cu riscurile de corupție identificate	Implementat
2. Gestionarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specifice și verificarea modului de implementare a măsurilor stabilite în Registrul riscurilor de corupție aprobat	Implementat
3. Identificarea tuturor problemelor care pot conduce la încălcări ale normelor	Implementat
4. Controlul efectuat pe compartimente asupra activităților din cadrul instituției	Implementat
5. Implicarea consilierului de integritate desemnat în consilierea personalului în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul prevenirii și combaterii corupției	Implementat
6. Aplicarea măsurilor de control ierarhic, creșterea transparenței în activitățile desfășurate, conștientizarea personalului cu privire la consecințele corupției	Implementat
7. Participarea la programe destinate promovării integrității și comportamentului etic	Implementat
8. Existența în fișele de post ale salariaților ca atribuții generale - conformarea la politica anti-mită și la sistemul de management anti-mită și respectarea normelor etice și a normelor deontologice din Codul de etică și integritate a personalului A.N.C.P.I. și din regulamentul intern	Implementat

9. Controlul activităților pe baza rapoartelor întocmite conform procedurilor operaționale aprobate	Implementat
10. Întârniri și discuții constructive pe teme de etică, integritate și de prevenire a corupției	Implementat
11. Evaluarea nivelului de cunoaștere a personalului cu privire la activitatea consilierului de etică și de integritate sau cu privire la legislația care a făcut obiectul instruirilor interne	Implementat

**Laurențiu-Alexandru BLAGA**  
**DIRECTOR GENERAL**

**Grupul de lucru pentru implementarea SNA 2021 - 2025:**

Constantin ENE - Șef Serviciu, Serviciul Sisteme Informaționale Geografice

Marinela HAIDĂU - Șef Serviciu, Serviciul Relații cu Publicul

Eliza MĂCĂU - Consilier juridic, Direcția Juridică

Aneta ȘTEFAN - Consilier juridic, Serviciul Corp Control și Protecția Informațiilor Clasificate

Gica OLTEANU - Consilier, Direcția Managementul Resurselor Umane

Florentina NAE - Auditor, Serviciul Audit Public Intern